

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 2 luglio 2019**

Il giorno 2 luglio 2019 alle ore 9.15, nella sede RSU presso Ingegneria dipartimento Dici aula piano terra della palazzina amministrativa, largo Lucio Lazzarino Pisa(PI) si è tenuta riunione congiunta RSU OoSs dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Tavolo tecnico reperibilità;
- 3) varie ed eventuali:

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Marco Billi, Stefania Bottega, Stefania Bozzi, Anthony Cafazzo, Rosa Baviello, Caterina Orlando, Damiano Quilici, Luisa Rappazzo, Manuel Ricci, Rosalba Risaliti
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi
- per UIL RUA	Silvia Sabbatini
- per USB PI	Francesca Cecconi

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Nadia Cosetta Garattini
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio, Ruggero Dell'Osso
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Bruno Sereni
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	Pasquale Cuomo, Roberto Albani
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	Silvana Agueci
- per USB PI	

**Punto 1: comunicazioni**

**Segretario verbalizzante: Caterina Orlando**

Il giorno 2 luglio 2019 alle ore 9.15, nella sede RSU presso Ingegneria dipartimento Dici aula piano terra della palazzina amministrativa, si è tenuta la riunione della RSU dell'Università di Pisa.

**Comunicazione n. 1**

Il coordinatore porta i saluti della collega Linda Ciacchini che curava le relazioni sindacali e che ha vinto un concorso in altro Ente per cui si è licenziata. Ad interim i rapporti verranno tenuti dalla segreteria del Direttore Generale fino a nuova comunicazione.

**Comunicazione n. 2**

Sono state avviate le procedure per la valutazione della performance relativa all'anno 2018, il nucleo di valutazione ha suggerito di iniziare dalla valutazione del personale di categoria B, C, D senza incarico e contemporaneamente quella dei D (con incarico ex art. 91 c.3) ed EP., Dirigenti ecc. al contrario di come è sempre avvenuto. Nella lettera inviata dal Direttore Generale si sottolinea di evitare il più possibile un appiattimento generale dei giudizi.

**Punto 2: tavolo tecnico reperibilità**

Il coordinatore inizia a leggere la bozza inviata alle RSU in parallelo a quella redatta dai componenti del tavolo tecnico.

La lettura è resa difficoltosa dalle numerose osservazioni il coordinatore propone quindi di far scorrere più velocemente la lettura in modo da comprendere il senso generale.

Riguardo l'art. 3 comma 1 Damiano Quilici suggerisce che i rappresentanti della RSU al tavolo tecnico chiedano alla Parte pubblica come verranno utilizzate le 4 unità di personale. Al comma 2 art 5 si riaccende la discussione sul numero di reperibilità annue fissato nel limite di 66, viene ribadito il concetto che il dipendente dovendo usufruire di 32 giorni di ferie in un anno non può superare tale limite.

Riguardo l'art. 5, trattamento economico, il coordinatore riassume le richieste avanzate dall'amministrazione sul numero di reperibilità secondo loro necessarie e sulla loro ferma posizione di non voler in alcun modo incrementare il fondo del salario accessorio con risorse aggiuntive che coprirebbero tutti i turni di reperibilità.

L'assemblea rimarca il concetto di non voler attingere dal salario accessorio fondi per un servizio richiesto dall'amministrazione.

Si conclude la lettura e si mette in votazione con le modifiche apportate.

La bozza viene approvata dall'Assemblea con 12 voti favorevoli e 1 astenuto.

Viene comunque ricordato che l'argomento è materia di contrattazione e quindi il Tavolo tecnico non ha la stessa rilevanza e non si va a sostituire all'organismo deputato.

La riunione è terminata alle ore 12,30.